



## **Regulamin rekrutacji uczestników w Projekcie „Akademia OZE”**

### **§ 1. Informacje ogólne**

1. Regulamin określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie pt. „Akademia OZE” realizowanym przez Państwową Wyższą Szkołę Zawodową im. Witelona w Legnicy.
2. Projekt pt. „Akademia OZE” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet II. Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących, Działanie 2.1. Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki, Poddziałanie 2.1.1 Rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach. Projekt realizowany jest przez Państwową Wyższą Szkołę Zawodową im. Witelona w Legnicy zgodnie z umową o dofinansowanie projektu nr WND-POKL-02.01.01-00-417/13.
3. Głównym celem projektu jest wzrost aktywności proekologicznej 70 MSP z terenu całej Polski i ich 160 pracowników w zakresie wykorzystania, zastosowania i wdrażania technologii przyjaznych środowisku i odnawialnych źródeł energii, poprzez realizację kompleksowego wsparcia w tym zakresie w okresie od 01.02.2014r. do 30.06.2015r.
4. Cele szczegółowe projektu to:
  - zdiagnozowane potrzeby ekologiczne i szkoleniowe 70 przedsiębiorców w zakresie potrzeb ich przedsiębiorstw z sektora MSP z terenu całej Polski z zakresu zastosowania technologii przyjaznych środowisku i odnawialnych źródeł energii w terminie od 01.02.2014r. do 30.06.2015r.;
  - wzrost wiedzy 160 pracowników 70 MSP z terenu Polski na temat możliwości i zysków wynikających z zastosowania technologii przyjaznych środowisku i odnawialnych źródeł energii w objętych wsparciem MSP, na podstawie przeprowadzonej analizy potrzeb w tym zakresie w okresie od 01.02.2014r. do 30.06.2015r.
5. Projekt realizowany jest w okresie od 01.02.2014r. do 30.06.2015r.
6. Projekt skierowany jest do mikro, małych i średnich Przedsiębiorstw (zgodnie z definicją w Rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 800/2008 z dn. 06.08.08r.) mających siedzibę na terytorium RP z różnych branż oraz ich Pracowników, w tym Właścicieli.
7. Projekt obejmuje swym zasięgiem całą Polskę.
8. Każda osoba ubiegająca się o udział w projekcie zobowiązana jest zapoznać się z treścią niniejszego regulaminu.

## § 2. Definicje

1. **Projekt** – projekt „Akademia OZE”, który jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet II. Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących, Działanie 2.1. Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki, Poddziałanie 2.1.1 Rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach.
2. **OZE** – odnawialne źródła energii.
3. **Instytucja Wdrażająca/Pośrednicząca II stopnia** – Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości.
4. **PO KL** – Program Operacyjny Kapitał Ludzki.
5. **Beneficjent** – Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy.
6. **Uczestnik projektu** – Przedsiębiorstwo/Przedsiębiorca lub Pracownik, zgodnie z poniższymi definicjami, zakwalifikowane do udziału w Projekcie.
7. **Przedsiębiorstwo/Przedsiębiorca** – osoba fizyczna, osoba prawna i jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną – wykonująca we własnym imieniu działalność gospodarczą.
8. **MSP** – mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa będące uczestnikami Projektu, zgodnie z definicjami w Rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 800/2008 z dn. 06.08.08r.
9. **Mikroprzedsiębiorstwo** – przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 10 pracowników i którego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 milionów EUR.
10. **Małe przedsiębiorstwo** – przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 50 pracowników i którego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 10 milionów EUR.
11. **Średnie przedsiębiorstwo** – przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 250 pracowników i którego roczny obrót nie przekracza 50 milionów EUR a/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 43 milionów EUR.
12. **Pracownik** – za pracowników są uznawane następujące osoby:
  - pracownicy w rozumieniu art. 2 ustawy z dn. 26.06.74r. Kodeks pracy;
  - osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarły z pracodawcą, z którym pozostają w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonują pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostają w stosunku pracy;
  - właściciele pełniący funkcje kierownicze;
  - wspólnicy, w tym partnerzy prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.
13. **Biuro Projektu** - oznacza to Biuro projektu mieszczące się w siedzibie Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy, ul. Sejmowa 5 A, budynek C, pokój 104, tel. 76 723 23 60.
14. **Komisja Rekrutacyjna** – komisja powołana do weryfikacji dokumentacji rekrutacyjnej, ustalenia listy rankingowej i zatwierdzenia listy osób zakwalifikowanych oraz rezerwowej. W skład Komisji wchodzi: Specjalista ds. rekrutacji, Kierownik Projektu.

### **§ 3. Zakres wsparcia**

Projekt oferuje wsparcie w następujących formach:

1. Opracowanie dokumentu pt. „Analiza potrzeb” – mającego na celu zbadanie/zdefiniowanie otoczenia MSP i jego działalności; wewnętrznych zasobów i luk kompetencyjnych z zakresu OZE. „Analizą potrzeb” zostanie objętych 70 MSP. Powyższy dokument będzie zawierał informację o dalszej ścieżce wsparcia w Projekcie (tematyka szkoleń, doradztwa, studiów podyplomowych).
2. Szkolenia dla 160 Pracowników MSP. Tematyka szkoleń będzie wynikała z przeprowadzonej analizy potrzeb, o której mówi § 3 pkt. 1. Każdy Uczestnik weźmie udział w 2 szkoleniach, każde po 8 godz. (szkolenia będą się odbywały w weekendy).
3. Studia podyplomowe dla 25 Pracowników MSP pt. „Energetyka na źródłach odnawialnych”, studia dwusemestralne w wymiarze 240 godz. Studia podyplomowe są objęte pomocą publiczną, w ramach której maksymalny poziom dofinansowania dla mikro i małych przedsiębiorstw nie może przekroczyć 80%, a dla średnich przedsiębiorstw nie może przekroczyć 70%. Uczestnictwo Pracownika w studiach podyplomowych wymaga wniesienia wkładu prywatnego przez MSP w wysokości maksymalnie 1078 zł/osobę w przypadku mikro i małych przedsiębiorstw oraz maksymalnie 1617 zł/osobę w przypadku średnich przedsiębiorstw. Wkład prywatny jest wnoszony w gotówce, a zasady jego wnoszenia określa umowa szkoleniowo-doradcza. Studia podyplomowe będą się odbywały w weekendy.
4. Indywidualne doradztwo dla Przedsiębiorstwa, kończące się opracowaniem planu wdrażania działań proekologicznych lub jego aktualizacją.
5. Opracowanie lub zaktualizowanie dokumentu – program/plan wdrażania konkretnych działań proekologicznych związanych z OZE dopasowany do potrzeb 70 MSP zawierający:
  - opis zidentyfikowanych obszarów, dla których należy przeprowadzić działania proekologiczne oraz
  - wymierne wskaźniki ekonomiczne, jakie posłużą ocenie skuteczności takiego programu lub planu po jego zakończeniu.

### **§ 4. Uczestnicy projektu**

1. Uczestnikiem projektu może być mikro, małe lub średnie Przedsiębiorstwo (zgodnie z definicją w Rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 800/2008 z dn. 06.08.08r.), z różnych branż, mające siedzibę na terytorium RP oraz jego Pracownicy, w tym Właściciele.
2. Pracownik może być uczestnikiem Projektu, jeżeli jego pracodawca spełnia warunki określone w § 4 pkt. 1 oraz zgłosił chęć udziału w Projekcie i wyraził zgodę na uczestniczenie Pracownika w Projekcie.
3. W projekcie zakładany jest udział 70 Przedsiębiorstw z obszaru całej Polski (45 mikro przedsiębiorstw, 20 małych przedsiębiorstw, 5 średnich przedsiębiorstw) oraz ich 160 Pracowników, w tym 70 Właścicieli.
4. Uczestnik zainteresowany udziałem w projekcie zobowiązany jest do przedłożenia dokumentów zgodnie z § 5 niniejszego regulaminu.

5. Podmioty nieuprawnione do ubiegania się o uczestnictwo w projekcie:

- 5.1. przedsiębiorcy będący osobami fizycznymi, którzy zostali skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo składania fałszywych zeznań, przekupstwa, przeciwko mieniu, wiarygodności dokumentów, obrotowi pieniędzmi i papierami wartościowymi, obrotowi gospodarczemu, systemowi bankowemu, karno-skarbowe albo inne związane z wykonywaniem działalności gospodarczej lub popełnione w celu osiągnięcia korzyści majątkowych;
- 5.2. podmioty, niebędące osobą fizyczną, jeżeli osoba będąca członkiem jego organów zarządzających bądź współnikiem spółki osobowej została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwa, o których mowa w pkt. 5.1;
- 5.3. podmioty, które:
  - posiadają zaległości z tytułu należności publicznoprawnych lub
  - pozostają pod zarządem komisarycznym bądź znajdują się w toku likwidacji, postępowania upadłościowego, lub
  - naruszyły w sposób istotny umowę zawartą z PARP – przez okres 3 lat od dnia rozwiązania tej umowy;
- 5.4. podmioty, które zostały wykluczone z możliwości otrzymania środków na podstawie art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.);
- 5.5. podmioty, które zostały wykluczone z możliwości otrzymania środków na podstawie art. 211 ust. 2 ustawy z dnia 30 sierpnia 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104, z późn. zm.);
- 5.6. podmioty zbiorowe, wobec których sąd orzekł zakaz korzystania z dotacji, subwencji lub innych form wsparcia finansowego środkami publicznymi;
- 5.7. podmioty, wobec których orzeczono zakaz dostępu do środków publicznych, o których mowa w art. 5 ust. 3 pkt 1 i 4 ustawy o finansach publicznych na podstawie art. 12 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2012 r. poz. 769) lub art. 9 ust. 1 pkt. 2a ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary ( Dz. U. z 2012 r. poz. 768 z późn. zm.);
- 5.8. przedsiębiorcy zajmujący się przetwarzaniem i wprowadzaniem do obrotu produktów rolnych określonych w art. 2 pkt 22 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008, jeżeli:
  - wartość pomocy byłaby ustalana na podstawie ceny lub ilości takich produktów nabytych od producentów surowców lub wprowadzonych na rynek przez przedsiębiorców objętych pomocą lub
  - przyznanie pomocy zależałoby od przekazania jej w części lub w całości producentom surowców;
- 5.9. podmioty, na których ciąży obowiązek zwrotu pomocy wynikający z wcześniejszej decyzji Komisji Europejskiej, uznającej pomoc za niezgodną z prawem i wspólnym rynkiem;
- 5.10. mikroprzedsiębiorcy oraz mali lub średni przedsiębiorcy, którzy spełniają warunki określone w art. 1 ust. 7 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008, lub

- 5.11. przedsiębiorcy inni niż mikroprzedsiębiorcy, mali lub średni przedsiębiorcy, którzy spełniają kryteria przedsiębiorcy w trudnej sytuacji ekonomicznej w rozumieniu pkt 9-11 Wytucznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz. UE C 244 z 01.10.2004, str. 2).

## **§ 5. Zasady rekrutacji**

1. Rekrutacja do Projektu prowadzona jest w okresie: od 01.02.2014r. do 30.04.2014r. i ma charakter ogólnopolski.
2. Informacje o rekrutacji są dostępne na:
  - stronie internetowej PWSZ im. Witelona w Legnicy [www.pwsz.legnica.edu.pl](http://www.pwsz.legnica.edu.pl);
  - stronie internetowej Projektu [www.akademiaoze.pwsz.legnica.edu.pl](http://www.akademiaoze.pwsz.legnica.edu.pl);
  - na portalu społecznościowym Facebook.Proces rekrutacji jest wspomagany ulotkami, plakatami oraz ogłoszeniami w prasie ogólnopolskiej, w tym skierowanej do przedsiębiorców.
3. Dokumenty dotyczące rekrutacji dostępne są na Stronie internetowej Projektu [www.akademiaoze.pwsz.legnica.edu.pl](http://www.akademiaoze.pwsz.legnica.edu.pl), a także w Biurze Projektu.
4. Rekrutacja prowadzona jest w sposób transparentny i z zachowaniem zasad równości szans, a także kładzie nacisk na udział w Projekcie osób uznanych za osoby w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy tj. osób powyżej 50 roku życia.
5. Za przeprowadzenie rekrutacji odpowiedzialny jest Specjalista ds. Rekrutacji.
6. Kwalifikacja uczestników do projektu będzie się odbywała na podstawie złożonych dokumentów.
7. Przedsiębiorstwo zainteresowane udziałem w projekcie jest zobowiązane do przedłożenia:
  - formularza zgłoszeniowego Przedsiębiorstwa wraz z wymaganymi załącznikami,
  - formularzy zgłoszeniowych Pracowników wraz z wymaganymi załącznikami.
8. Kandydaci ubiegający się o uczestnictwo w projekcie składają dokumenty, o których mowa w § 5 ust. 7 w siedzibie Beneficjenta, pok. 126 w godz. 7.30 – 15.30 budynek A oraz w Biurze Projektu do dnia 30 kwietnia 2014r. O terminie złożenia dokumentów decyduje data wpływu do siedziby Beneficjenta. Zgłoszenia niekompletne nie będą rozpatrywane.
9. O zakwalifikowaniu Przedsiębiorstwa do projektu będą decydować następujące kryteria:
  - a) formalne, tj.: spełnienie warunków udziału w projekcie określonych w § 4 oraz złożenie w wyznaczonym terminie kompletnych i poprawnie wypełnionych dokumentów,
  - b) dodatkowe, tj.:
    - Przedsiębiorstwo nie biorące nigdy udziału w PO KL (1 pkt.),
    - Przedsiębiorstwo, którego właścicielem jest kobieta (1 pkt.),

- Przedsiębiorstwo nie mające planu/programu wdrażania działań proekologicznych (2 pkt.),
  - wyniki ankiety wstępnej określającej potrzeby MSP w zakresie OZE (małe potrzeby – 1 pkt., duże potrzeby – 3 pkt.)
10. O zakwalifikowaniu Pracownika do projektu będą decydować następujące kryteria:
- a) formalne, tj.: spełnienie warunków udziału w projekcie określonych w § 4 oraz złożenie w wyznaczonym terminie kompletnych i poprawnie wypełnionych dokumentów,
  - b) dodatkowe, tj.:
    - Pracownik, który jest kobietą (1 pkt.) – wsparcie udziału kobiet z uwagi na gorsze położenie na rynku pracy,
    - Pracownik, który nigdy nie uczestniczył w projekcie współfinansowanym przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (1 pkt.),
    - Pracownik będący w wieku powyżej 50 lat (1 pkt.).
11. Po weryfikacji zgłoszeń Komisja Rekrutacyjna sporządza listy rankingowe oraz podejmuje decyzję o zakwalifikowaniu do Projektu uczestników spełniających wymogi formalne, z uwzględnieniem kryteriów dodatkowych. Komisja Rekrutacyjna ustala listy uczestników zakwalifikowanych do projektu oraz listy rezerwowe.
12. Listy rankingowe Przedsiębiorstw i Pracowników zostaną utworzone na podstawie uzyskanej liczby punktów. W projekcie wezmą udział Przedsiębiorstwa i Pracownicy z najwyższą liczbą punktów.
13. Do projektu zostanie zakwalifikowanych łącznie 70 Przedsiębiorstw oraz 160 Pracowników, z których to 25 osób dodatkowo zostanie zakwalifikowanych do uczestnictwa w studiach podyplomowych.
14. Uczestnicy, którzy z powodu braku miejsc nie zostali zakwalifikowani do udziału w projekcie, zostaną umieszczeni na liście rezerwowej.
15. W przypadku rezygnacji uczestnika zakwalifikowanego do projektu, na jego miejsce zostanie zakwalifikowany kolejny uczestnik z listy rezerwowej.
16. Wyniki rekrutacji zostaną umieszczone na stronie internetowej projektu oraz przesłane drogą elektroniczną do osób biorących udział w rekrutacji.

## **§ 6. Postanowienia końcowe**

1. Regulamin rekrutacji wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2014r.
2. Realizator Projektu zastrzega sobie prawo do zmian w niniejszym regulaminie lub wprowadzenia dodatkowych postanowień.
3. Sprawy nieuregulowane w niniejszym regulaminie rozstrzyga Kierownik Projektu.

Załączniki do regulaminu:

1. Formularz zgłoszeniowy Przedsiębiorstwa.
2. Formularz zgłoszeniowy Pracownika.